Popis projektu – Ateliér ReBella, s.r.o.

Projekt Ateliér Rebella, s.r.o. je zaměřen na vytváření pracovních příležitostí pro osoby se specifickými potřebami dle § 3 zákona č. 468/2024 Sb., o integračním sociálním podniku.

Hlavním cílem projektu je podpora sociálního začleňování těchto osob prostřednictvím jejich zaměstnávání, rozvoje pracovních kompetencí a poskytování individuální podpory směřující k uplatnění na otevřeném trhu práce.

Plánovaný počet zaměstnanců a cílové skupiny

Plánovaný celkový počet zaměstnanců integračního sociálního podniku je 5,5 osob (přepočtený stav).

Z tohoto počtu bude 3,5 zaměstnanců tvořit osoby se specifickými potřebami (OSP) ve smyslu § 3 zákona č. 468/2024 Sb a 2 zaměstnanci (vedoucí cílové skupiny a integrační sociální pracovník výše úvazku 2 z toho 1 vedoucí cílové skupiny a 1 integrační sociální pracovník).

Cílovou skupinu tvoří zejména osoby:

- b) která je osobou se zdravotním postižením podle § 67 zákona o zaměstnanosti
- dle § 3 písm. e) která je osobou po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence
- dle § 3 písm. a) – která byla ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku pracovního poměru u integračního sociálního podniku vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce České republiky, v posledních 24 měsících před vznikem pracovního poměru u integračního sociálního podniku byla vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce v součtu alespoň 12 měsíců a ke dni vzniku pracovního poměru u integračního sociálního podniku a současně splňuje alespoň jednu další kumulativní podmínku (1-6).
- dle § 3 písm. c) – které byla v posledních 12 měsících před vznikem pracovního poměru u integračního podniku poskytnuta služba sociální prevence podle zákona o sociálních službách.

Tyto osoby čelí bariérám, jako je dlouhodobá nezaměstnanost, nízká kvalifikace, zadluženost, zhoršený zdravotní stav nebo sociální izolace.

Charakter podnikatelské činnosti

Sociální podnik realizuje ekonomickou činnost v těchto oblastech:

- provoz šicí dílny v Praze, kde se tyto osoby učí šít a vyrábějí výrobky
- provoz šicí dílny ve ženské věznici Opava, kde se tyto osoby učí šít a vyrábějí výrobky
- opravna oděvů v Praze

Tyto činnosti jsou realizovány především ve výše uvedené dílně a mají jak ekonomický, tak integrační charakter.

Integrační přínos projektu

Projekt naplňuje principy integračního sociálního podniku tím, že:

- vytváří pracovní místa pro osoby se specifickými potřebami,
- umožňuje postupnou adaptaci na pracovní režim prostřednictvím zkrácených a flexibilních úvazků,
- poskytuje systematickou podporu vedoucí ke zvýšení zaměstnatelnosti,
- směřuje k přechodu zaměstnanců na otevřený trh práce.

Pracovní činnosti probíhají v přímém kontaktu s veřejností, čímž dochází k posilování sociálních kompetencí zaměstnanců a současně ke snižování stigmatizace cílové skupiny.

Zaměstnávání osob se specifickými potřebami

Podnik bude dlouhodobě naplňovat podmínku zaměstnávání minimálně 30 % osob se specifickými potřebami z celkového počtu zaměstnanců v přepočteném stavu.

Zaměstnanci z cílové skupiny budou zaměstnáváni na pracovní smlouvy, převážně na zkrácené úvazky, které reflektují jejich individuální situaci a potřeby.

Podpora zaměstnanců se specifickými potřebami

Podpora osob se specifickými potřebami bude zajišťována systematicky a individuálně s cílem posilování jejich sociálních a pracovních kompetencí a zvýšení jejich zaměstnatelnosti.

Vstupní diagnostika a individuální plánování

Vstupní diagnostiku bariér a potřeb zaměstnanců bude provádět interní integrační sociální pracovník, který má odbornou způsobilost dle zákona č. 108/2006, Sb o sociálních službách, §110.

Na základě vstupní diagnostiky bude s každým zaměstnancem zpracován individuální plán podpory, který bude vycházet z jeho aktuální situace, potřeb a vlastních cílů.

Individuální plán bude obsahovat konkrétní cíle zejména v oblasti:

- pracovních návyků
- sociálních kompetencí
- stabilizace životní situace

Průběh podpory a vyhodnocování

Podpora bude probíhat formou individuálních rozhovorů, průběžné pracovní asistence a odborného vedení při výkonu práce.

Vyhodnocování plnění individuálního plánu bude probíhat minimálně 1× za 3 měsíce, a to formou strukturovaného rozhovoru mezi zaměstnancem a integračním sociálním pracovníkem.

V případě potřeby bude podpora i vyhodnocování realizováno častěji.

Posilování sociálních kompetencí

Posilování sociálních kompetencí bude probíhat zejména:

- prostřednictvím pracovních aktivit v šicí dílně,
- nácvikem pracovních návyků (docházka, komunikace, odpovědnost),
- individuálním vedením a pravidelnou zpětnou vazbou,
- řešením konkrétních situací v pracovním i osobním životě.

Rozsah podpory

Podpora zahrnuje zejména:

- vstupní diagnostiku a zpracování individuálního plánu,
- pracovní asistenci a odborné vedení při výkonu práce,
- pravidelné vyhodnocování pokroku (minimálně 1× za 3 měsíce),
- poradenství při řešení sociální situace (bydlení, dluhy, komunikace s institucemi),
- psychosociální a krizovou podporu,
- vzdělávací a rekvalifikační aktivity,
- rozvoj pracovních a měkkých dovedností.

Podpora je poskytována individuálně i skupinově, dle potřeb konkrétních zaměstnanců.

Principy sociálního podnikání

Projekt je realizován v souladu s principy sociálního podnikání:

- sociální prospěch – zaměstnávání a integrace znevýhodněných osob,
- ekonomická udržitelnost – realizace podnikatelských aktivit generujících vlastní příjmy,
- environmentální odpovědnost – důraz na lokální služby a šetrný provoz,
- místní prospěch – aktivity realizované ve veřejném prostoru s pozitivním dopadem na komunitu.